



Gold ЗОЛОТАЯ Ground ЗЕМЛЯ

ЧИТАЙТЕ
В НОМЕРЕ

7 Где занять
до зарплаты?

8 Лучший сотрудник
тот, кто стремится
зарабатывать

9 Скидки всего
города на
одной карте



перспективы

В Коми стала приживаться новая пенсионная культура



стр.6

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ЧИНОВНИКИ ПРОДОЛЖАТ ЕЗДИТЬ НА ДОРОГАХ АВТО

Минэкономразвития рекомендовало правительству не поддерживать поправки в закон о госзакупках, ограничивающие аппетиты чиновников при покупке автомобилей. Ведомство опубликовало на своем сайте проект отрицательного отзыва на внесенные в Госдуму поправки депутатов от КПРФ Александра Куликова и Владимира Никитина, которые предложили ввести дополнительную отчетность при покупке машин дороже 1 млн рублей. «Закупка дорогостоящих автомобилей с учетом более длительного срока их эксплуатации в ряде случаев может потребовать меньше расходов средств бюджета, чем более частый ремонт и замена дешевой техники», - говорится в отзыве на законопроект.

ЦЕНЫ НА ПРОДУКТЫ ОСТАНУТСЯ СТАБИЛЬНЫМИ

Согласно прогнозу Минэкономразвития, инфляция в России по итогам 2011 года не превысит 7 процентов, сообщает РИА Новости. Цены на продукты этой осенью будут оставаться стабильными, полагает первый вице-премьер Виктор Зубков. «Я думаю, нет никакой необходимости, чтобы цены росли в ноябре», - сказал Зубков. Он напомнил, что в августе и сентябре инфляция в целом оставалась нулевой благодаря снижению цен на продукты питания. Он отметил, что это, в первую очередь, связано с хорошим урожаем текущего года. «У нас продукция есть. Теперь важно, чтобы были прямые поставки, меньше было перекупщиков», - отметил Зубков.

ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ БУДУТ ХРАНИТЬ ТРЕПЕТНЕЕ

Федеральная служба по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор) намерена добиться ужесточения законодательства о персональных данных, заявил замруководителя ведомства Роман Шередин на встрече с представителями уполномоченных органов по защите прав субъектов персональных данных 16 стран. «В настоящее время максимальный штраф в отношении юридического лица за нарушение законодательства о персональных данных - 10 тысяч рублей, а суды обычно выписывают всего 3-5 тысяч рублей», - сказал Шередин. - Мы хотим, чтобы штрафы соотносились с затратами операторов персональных данных на организацию адекватной защиты», - пишет Интерфакс.

ЭКОНОМИКА ТЕРЯЕТ ИЗ-ЗА ПЛОХИХ УСЛОВИЙ ТРУДА

Прямые экономические потери из-за неудовлетворительных условий и охраны труда в РФ ежегодно достигают порядка двух триллионов рублей, или 4,2% ВВП, заявил премьер-министр РФ Владимир Путин на заседании Правительства РФ, пишет РИА Новости. Премьер-министр отметил, что на предприятиях с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда в России занято порядка 40% работников промышленности, то есть свыше пяти миллионов человек: «Важно последовательно вести линию на перевооружение промышленности, внедрение инноваций и современных экологических стандартов, обновление и создание качественных рабочих мест».

НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ **АЗАЛИЯ**

НАША ЦЕНА - ВАША УДАЧА! **72-57-52**

реклама

АВТОЭВАКУАЦИЯ

77-77-77
круглосуточно

Выезд в любой район РК и России

реклама

ТОЛЬКО
ЦИФРЫ
КОМИ

2,2 человека на квадратный километр составляет плотность населения в нашей республике

1,4 работающих человека приходится в Коми на одного пенсионера

260 иномарок было ввезено в республику за 9 месяцев текущего года

НОВОСТИ НОВОСТИ НОВОСТИ

→ СРОКИ УПЛАТЫ НАЛОГОВ ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ СЫКТЫВКАРА ИСТЕКАЮТ

1 ноября 2011 года истекает срок уплаты земельного налога за 2010 год (для граждан, имеющих земельные участки в муниципальных образованиях ГО «Сыктывкар») и налога на имущество за 2008-2010 годы (для плательщиков, в отношении которых произведен перерасчет налога на основании поступивших уточненных сведений из БТИ об инвентаризационной оценке объектов недвижимости), рассказали в УФНС по Коми.

- Налоговые уведомления на уплату земельного налога и налога на имущество направлены в адрес указанных граждан по почте в текущем году. Те граждане, которые по какой-либо причине не получили налоговые уведомления либо выявили несоответствие данных, отраженных в документах, могут лично обратиться в налоговую инспекцию по адресу: г. Сыктывкар, ул. Пушкина, 5 или по телефону справочной службы (88212) 25-71-25, - пояснили в ведомстве.



→ ВОПРОС О ВОЗВРАТЕ ЗЕМЛИ РЕШИТ СУД

Прокурор республики Владимир Поневежский оспорил в Арбитражном суде Коми постановление администрации муниципального района «Сыктывдинский» о предоставлении ООО «Сыктывкарская птицефабрика» в собственность земельного участка площадью 97 800 кв.м и соответствующий договор купли-продажи. Кроме признания недействительными постановления и договора, прокурор просил также обязать птицефабрику вернуть землю в собственность муниципального образования.

Напомним, что, по мнению прокурора, при заключении данной сделки администрацией района были нарушены требования Земельного кодекса Российской Федерации и Федерального закона «Об обороте земель сельскохозяйственного назначения», поскольку указанный выше земельный участок в собственность гражданам или юридическим лицам мог быть предоставлен только через торги.

В середине октября Арбитражный суд республики удовлетворил иски требования прокурора и признал недействительными постановление администрации муниципального района «Сыктывдинский» о предоставлении Обществу земельного участка и договор его купли-продажи. В ходе судебного разбирательства также выяснилось, что спорный земельный участок в настоящее время находится в собственности физического лица, состоящего в родственных отношениях с учредителем ООО «Сыктывкарская птицефабрика». Вопрос о возврате земельного участка в муниципальную собственность будет решен Сыктывдинским районным судом в ходе рассмотрения соответствующего искового заявления прокурора Сыктывдинского района.

- Кроме того, в настоящее время в отношении должностного лица администрации МОМР «Сыктывдинский» возбуждено и расследуется уголовное дело по ст. 286 ч. 2 УК РФ (превышение должностных полномочий), - рассказали нам в прокуратуре республики.

→ НА ОБРАЗОВАНИЕ ПОТРАТЯТ 9 МЛРД РУБЛЕЙ

«Программно-целевой принцип расходования средств республиканского бюджета положительно отразится на социально-экономическом положении», - такое заявление сделал министр финансов Республики Коми Владимир Тукмаков на Общественных слушаниях по проекту республиканского бюджета Республики Коми на 2012 год и на плановый период на 2013-2014 годы.

Как было озвучено на мероприятии, с 2012 года республика будет применять программно-целевой принцип расходования средств, кроме того, со следующего года начнёт деятельность Дорожный фонд Республики Коми.

По словам Владимира Тукмакова, существенного роста долговых обязательств республики в ближайшие три года не произойдёт.

«Мероприятия по улучшению жизни людей пожилого возраста будут оставаться приоритетными в бюджете республики. Кроме того, правительство будет решать острые проблемы пенсионеров и ветеранов на федеральном уровне», - отметил Тукмаков.

На общественных слушаниях была представлена информация министерств здравоохранения и образования, а также Дорожного агентства по финансированию этих отраслей на трёхлетний период.

Министр здравоохранения Республики Коми Ярослав Бордюк сообщил, что основные средства республиканского бюджета будут направлены на реализацию мероприятий по модернизации отрасли здравоохранения, изменение существующей инфраструктуры сети медицинских учреждений, реализацию приоритетного национального проекта «Здоровье», строительство санатория в селе Серёгово.

Более 9 млрд рублей планируется в 2012 году направить на финансирование образования в республике. Об этом сообщил первый заместитель министра образования Республики Коми Николай Зуев. Он заявил, что, во-первых, средства пойдут на выплату и увеличение заработной платы и стипендий. 113 млн рублей будет направлено на модернизацию отрасли образования, в том числе на замену спортивного, медицинского оборудования, пищеблоков, на пополнение фондов школьных библиотек, повышение квалификации учителей и закупку новых автобусов.

О перспективах дорожной отрасли участников слушаний проинформировала заместитель руководителя Дорожного агентства Республики Коми Елена Васильева. Она заявила, что созданный Дорожный фонд Республики Коми позволит в два раза увеличить объём средств на ремонт и содержание дорог в республике. Фонд будет в основном формироваться за счет поступлений в республиканскую казну акцизов на топливо и моторные масла, ставок транспортного налога. В среднем ежегодный бюджет фонда в 2012-2014 годах будет составлять более 6 млрд рублей. Это позволит значительно улучшить состояние особо проблемных участков автомобильных дорог республики.

Как заверил Владимир Тукмаков, отвечая на вопросы присутствующих, объём средств, заложенных в бюджете на поддержку малого и среднего предпринимательства, будет увеличиваться по мере востребованности этих средств субъектами малого и среднего бизнеса.

Заместитель Главы проинформировал председателя Общественной палаты Республики Коми Маргариту Колпашикову о том, что правительство Республики Коми приняло решение о выделении 140 миллионов рублей на финансовую поддержку социально ориентированных предприятий. Кроме того, республика претендует на федеральные средства в размере 32 миллионов рублей на подобную финансовую поддержку. Следующим этапом станет республиканский конкурс на получение государственной поддержки социально ориентированным организациям.

В 2011 году в Коми наблюдается рост объемов производств

В январе-сентябре 2011 г. большинство показателей экономического развития республики имели положительную динамику. По сравнению с соответствующим периодом предыдущего года наблюдался рост объемов промышленного и сельскохозяйственного производств, строительных работ, ввода жилья, перевозок грузов транспортом, оборота розничной торговли и платных услуг населению. Вместе с тем отмечен спад в лесозаготовках.

Индекс промышленного производства в январе-сентябре 2011 г. относительно соответствующего периода предыдущего года составил 104,0 % (в январе-сентябре 2010г. - 100,0 %). Увеличение объемов производства обусловлено прежде всего ростом в нефтепереработке, нефтедобыче и целлюлозно-бумажном производстве. Фактором, замедляющим общепромышленный рост, остается спад в угледобыче и деревообработке.

В сентябре 2011 г. индекс цен производителей промышленных товаров составил 94,7 % к августу т.г., в том числе в добыче топливно-энергетических полезных ископаемых - 90,5 %. За месяц цены на нефть снизились на 12 %, уголь коксующийся - на 4 %. Из продукции обрабатывающих производств по-прежнему дорожало моторное топливо для судовых дизелей, автомобильный бензин, авиационный керосин и дизельное топливо, подешевел газовый стабильный конденсат.

Объемы сельскохозяйственного производства увеличились по сравнению с январем-сентябром 2010г. на 9,4 %, в большей степени благодаря росту производства скота и птицы на убой и валовых сборов картофеля и овощей. Относительно девяти месяцев 2010 г. незначительно возросли надои молока (на 0,7 %), в производстве яиц отмечен спад (на 16 %). Поголовье основных видов скота и птицы по сравнению с 1 октября 2010 г. снизилось: коров - на 1 %, свиней - на 11 %, птицы - на 3 %.

За сентябрь т.г. индекс цен на сельхозпродукцию составил 100,7 %, в том числе на продукцию растениеводства - 100,03 %, животноводства - 100,7 %. За месяц существенно подорожали томаты (на 32 %), огурцы (на 31 %), яйца (на 6 %). В то же время подешевели картофель (на 46 %), морковь и свекла (на 12 %). За январь-сентябрь 2010г. объем строительных работ превысил уровень аналогичного периода предыдущего года на 3%, составив 41,8 миллиарда рублей.

В январе-сентябре т.г. продолжился рост строительства жилья. За рассматриваемый период было построено 936 квартир общей площадью 61,6 тысячи квадратных метров (110 % к соответствующему периоду предыдущего года). Большую часть жилья (63 %) ввели застройщики - юридические лица, увеличившие свои

объемы по сравнению с январем-сентябром 2010 г. на 37 %. Индивидуальное домостроение сократилось на 17 %.

За третий квартал на рынке жилья возросли цены как на новое, так и на вторичное жилье (на 3,1 % и 0,8 % соответственно). Средняя цена за 1 квадратный метр на первичном рынке составила 42,7 тысячи рублей, на вторичном - 41,7 тысячи рублей (за аналогичный период 2010г. - 39,3 тысячи рублей и 39,7 тысячи рублей соответственно).

За сентябрь 2011 г. строительно-монтажные работы подорожали на 0,4 %. Индекс цен приобретения строительными организациями материалов, деталей и конструкций составил 101,4 %. Максимальный рост цен за месяц был зафиксирован на мастику - на 15 %, цемент - на 6 %, арматуру периодического профиля - на 5 %, пески природные и пиломатериалы - на 3 %. В то же время незначительно подешевели прокат сортовой и щебень.



ТОЛЬКО
ЦИФРЫ
РОССИЯ

387640 рублей составит материнский капитал в 2012 году

402 тысячи квартир было введено в эксплуатацию в январе – сентябре

1,2 млрд рублей составил уставной капитал «Белкомура»



→ В СЫКТЫВКАРЕ ОГРАБИЛИ МАГАЗИН АВТОЗАПЧАСТЕЙ

Торговая точка «Автодетали», расположенная на территории авторынка в местечке Дырнос, подверглась нападению 28 октября. Как рассказали нам в МВД по Коми, подозреваемых в разбойном нападении сотрудники полиции задержали по горячим следам.

– Ворвавшись в магазин, налетчики выстрелили сначала в покупателя, а потом в продавца, после чего похитили из кассы выручку около 10 тысяч рублей и скрылись, – рассказали в ведомстве. – В результате нападения пострадали два человека. Один из пострадавших в тяжелом состоянии находится в больнице с проникающим ранением брюшной полости, жизни второго сейчас ничто не угрожает.

В ту же ночь были задержаны двое подозреваемых – мужчины 1985 и 1961 годов рождения. Обоим лицам предъявлено обвинение в совершении преступления, предусмотренного п. «в» ч. 4 ст. 162 УК РФ (разбой). Кстати, оба сыктывкарца уже попадали в поле зрения правоохранительных органов. Один из них отбывал наказание именно за разбойное нападение на магазин.

→ КОММЕРЧЕСКИЕ БАНКИ ПОДДЕРЖАТ БЮДЖЕТНИКОВ

Правительство республики подписало соглашение о сотрудничестве с Пробизнесбанком и НАЦИОНАЛЬНЫМ БАНКОМ СБЕРЕЖЕНИЙ. Как отметил заместитель Главы-министра финансов Республики Коми Владимир Тукмаков, в рамках этого соглашения планируется развивать сотрудничество в сфере реализации социально-экономических и инвестиционных программ и проектов.

– У нас в республике сейчас активно развивается поддержка бюджетников. Правительством принят ряд программ и постановлений, которые позволяют получить льготные субсидии и кредиты на улучшение жилищных условий. 1 ноября начала действовать программа по обеспечению жильем работников бюджетных учреждений, которая дает возможность купить квартиру в рассрочку до двадцати лет под минимальный процент, – отметил Владимир Тукмаков.

В свою очередь, председатель правления НАЦИОНАЛЬНОГО БАНКА СБЕРЕЖЕНИЙ Вадим Колотников отметил, что запуск банковской программы кредитования работников бюджетной сферы – первый шаг в реализации соглашения.

→ «АВТОМАКСИМУМ» ОТВЕТИТ ЗА «БАРАНА»

Управление Федеральной антимонопольной службы по Республике Коми возбудило дело в отношении ООО «АвтоМаксимум» по признакам нарушения закона о рекламе.

– В антимонопольное управление поступили заявления жителей Сыктывкара и представителей фирмы «Овен-Авто», которых возмутила реклама, размещенная на стене здания по адресу: ул. Гаражная, 1, – рассказали в ведомстве. – На плакате были изображены автомобиль и животное, напоминающее барана. Надпись над ними гласила: «Не будь овном, непусти свой CHANCE в салоне АлексМоторс!»

В июне 2011 года реклама была вынесена на рассмотрение Экспертного совета по применению законодательства о рекламе при Коми УФАС России. На заседании признано, что эта реклама может формировать негативное отношение к лицам, не пользующимся рекламируемыми товарами, в данном случае – автомобилем CHANCE. Согласно словарю, синонимом слова «овен» является в том числе слово «баран», синонимы «барана» – «глупец», «кроткий», «простофиля» и т. п.

Рассмотрение дела назначено на 22 ноября.

→ В ЭЖВЕ ПОЯВИТСЯ СВОЙ «ДЕТСКИЙ МИР»

Специализированный торговый центр разместится на улице Мира, рядом с остановкой «ДКБ», рассказали в пресс-службе мэрии.

По словам директора компании-застройщика Игоря Чмеленко, это будет трехэтажное здание, в котором планируется разместить детское кафе, 3D кинотеатр, игровую площадку, а также торговые площади для детских товаров, в том числе игрушек, детского питания, колясок, одежды и обуви. Для удобства посетителей возле здания обустроят автопарковку. Для обеспечения доступности маломобильным группам населения центр оборудуют пандусами и вместительными лифтами. Начать строительство предполагается во второй половине следующего года.

По мнению главы эжвинской администрации Сергея Козлова, на сегодня в районе, где проживают более 63 тысяч человек, нет специализированного центра, ориентированного на детей. «С его строительством в Эжве появится место, где можно отдохнуть всей семьей, а также приобрести все необходимое для ребенка. Кроме того, реализация проекта даст дополнительные рабочие места и положительно скажется на благоустройстве прилегающей территории», – отметил он.

Практически все участники встречи поддержали идею строительства «Детского мира» при условии, что застройщики приведут в порядок пешеходные тропинки, ведущие к остановке, и постараются сохранить березы, растущие неподалеку от места предполагаемой застройки.

Как заверил Игорь Чмеленко, под вырубку попадут только несколько тополей, растущих в непосредственной зоне застройки. По окончании строительства будут проведены работы по озеленению и благоустройству территории, прилегающей к зданию. Кроме того, застройщики планируют привести в порядок пешеходные дорожки, ведущие к жилому дому по ул. Мира, 12. Тропинку, пролегающую в березовом скверике, не только выложат брусчаткой, но и оборудуют дополнительным освещением.



Фото sykt24.ru

НОВОСТИ НОВОСТИ НОВОСТИ

прогнозы // finmarket.ru

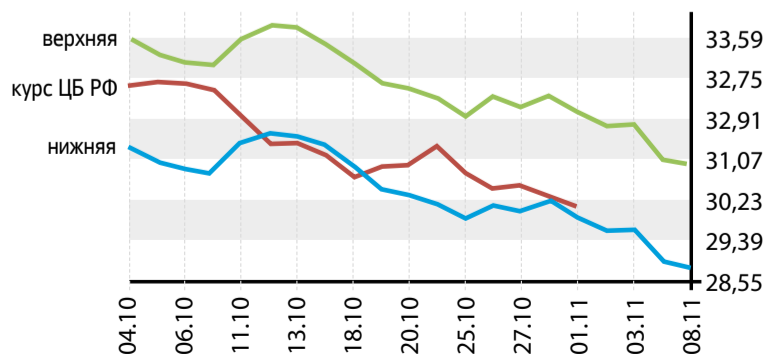
Прогнозы и курс USD ЦБ РФ

228,80 - 31,00 руб.

изменение:

↓ ↑ от **-1,32** до **+0,88**

По сравнению с курсом на 01.11.2011 (30,1245 руб) курс USD ЦБ РФ изменится (по прогнозам на 08.11.2011) в пределах от --1 руб.32 коп. до +88 коп. и составит 28,8 - 31 руб. за 1 USD



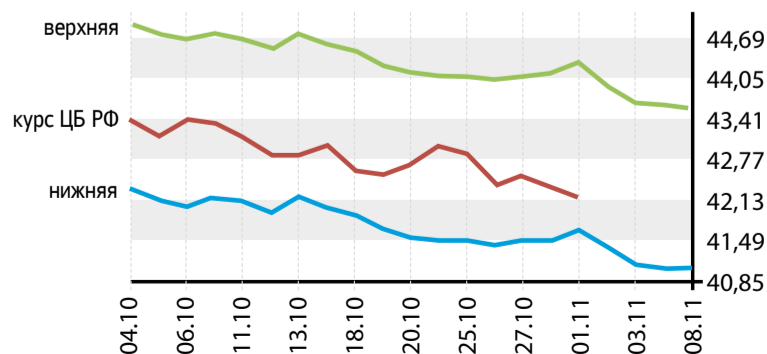
Прогнозы и курс EUR ЦБ РФ

41,04 - 43,64 руб.

изменение:

↓ ↑ от **-1,14** до **+1,46**

По сравнению с курсом на 01.11.2011 (42,1833 руб) курс EUR ЦБ РФ изменится (по прогнозам на 08.11.2011) в пределах от --1 руб.14 коп. до +01 руб.46 коп. и составит 41,04 - 43,64 руб. за 1 EUR



любопытные
ФАКТЫ

Самое дорогое мороженое в мире подается в нью-йоркском ресторане Serendipity. Это таитяское мороженое, наполненное мадагаскарской ванилью и покрытое тонким съедобным листом золота и самым дорогим в мире шоколадом. Стоит это великолепие 25 тысяч долларов.

Польская пара решила устроить уникальную свадьбу – пригласить на подводную свадебную церемонию 275 гостей.

гараж

Участницы автомногоборья остались недовольны награждением

■ Виталий Канев

В субботу в столице Коми состоялись соревнования по автомобильному многоборью, их организаторами выступили спортивно-технический центр «РОСТО ДОСААФ», столичная Госавтоинспекция и администрация МО ГО «Сыктывкар».

Погода подвела. Претенденты на победу должны были показать знания правил дорожного движения и продемонстрировать навыки классического фигурного вождения. Погода была не самая приятная, дул промозглый ветер, не добавляла оптимизма и обледеневшая дорога. Вполне возможно, именно из-за этого мероприятия не вызвало ажиотажа среди горожан: действие оказалось интересным в основном родственникам и друзьям участников. Были внесены коррективы и в саму программу, вместо десяти запланированных фигур водители выполнили только шесть.

Всего в соревновании принимали участие 26 автолюбителей, на старт они выезжали попарно. Водители подразделялись на группы «Абсолют», «Юниор» (участники до 21 года) и «Автоледи» (девушки).

Остались недовольны. Автомногоборье продолжалось чуть более часа. После чего жюри объявило победителей. Главным призером соревнований стал Владимир Шаклеин. Среди юниоров не оказалось равных Артему Булышеву. А самым умелым водителем среди дам жюри посчитало социального ра-

ботника Марину Фролову. Последнее награждение вызвало бурю негодования у двух других участниц конкурса (всего автоледи было трое): по мнению девушек, Марина, прибывшая почти на минуту позже своего прямого соперника, никак не могла показать лучший результат.

Тем не менее судьи нашли этому обстоятельству вполне логичное объяснение: Фролова совершила заезд в паре с победителем соревнований, и, несмотря на то, что она приехала позже его, время, за которое девушка преодолела полосу препятствий, оказалось лучше, чем у соперниц.



ИТОГИ

Работодатели задолжали более 56 миллионов

■ Юлия Калинина

Государственной инспекции труда в Республике Коми подвели итоги надзорно-контрольной деятельности за прошедшие девять месяцев текущего года.

По словам руководителя ведомства Марины Каракчиевой, за 9 месяцев 2011 года по итогам 890 проверок в республике было выявлено 5 669 нарушений законодательства о труде и его охране. Чаще всего трудовыми нормами пренебрегали жители столицы, при этом самой распространенной причиной нарушений являлась правовая неграмотность.

За указанный период инспекцией было рассмотрено более одной тысячи административных дел, в результате чего наложено штрафов на сумму 7,2 млн рублей.

По предписаниям инспекторов была выплачена задержанная

или неправильно начисленная заработная плата в объеме более 90 млн рублей. Однако по состоянию на 1 октября в шести организациях республики до сих пор имеется задолженность по зарплате в 56,6 млн рублей.

За нарушения требований трудового законодательства по охране труда было отстранено от работы 1356 человек. К дисциплинарной ответственности привлечено 90 работников организаций, в отношении 11 руководителей вынесены решения о дисквалификации за повторное нарушение в течение одного года.

НАША СПРАВКА

Государственная инспекция труда Республики Коми имеет четыре отдела, которые работают в Сыктывкаре, Воркуте Ухте и Печоре. В полномочия госинспекции входит проведение контрольных мероприятий хозяйствующих субъектов, вынесение предписаний, составление административных материалов, их рассмотрение, направление информации в органы внутренних дел за нарушение сроков выплаты заработной платы и причинение тяжкого вреда здоровью во время производственных травм и консультирование граждан по вопросам трудового законодательства. Надзорная деятельность осуществляется путем плановых и внеплановых мероприятий, 70 процентов проверочных мероприятий осуществляется во внеплановом порядке, на основании обращений граждан.

ваш помощник
В поиске информации

www.sykt24.ru

Банк

СыктывкарToday

реклама

ЦЕНТР НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ ПСИХОЛОГИИ

- Астрологическое и психологическое консультирование.
- Семейная психотерапия.
- Тренинговые занятия для организаций.
- Психологическая диагностика персонала.

г. Сыктывкар, ул. Ленина,
д. 36, центральный вход, 2-й этаж.

Тел. 57-44-22.

реклама

БЕСПЛАТНАЯ телефонная справочная служба по товарам и услугам

320-009
поиск товаров

У нас можно узнать:

- где приобрести интересующие вас товары и услуги
- адреса, телефоны, время работы фирм, организаций, магазинов
- координаты муниципальных учреждений: школ, больниц, судов, д./садов и т.д.
- и много другой полезной информации, нужной нам каждый день

www.320009.ru

реклама

Рекордной и очень вкусной пиццей стоимостью 197 долларов удалось накормить 100 человек.

Гуру Кайлаш Сингх отказался мыться и уже не принимает душ в течение последних 37 лет, несмотря на все усилия его семьи побудить его снова хотя бы купаться в жаркую погоду.

В Норвегии есть магазины без продавцов, в которых покупатели обслуживают себя сами.

любопытные
ФАКТЫ

проекты

Заместитель директора
ООО «Центр-Инвест»
Павел Ракин:

Плюсы передачи объектов коммерческой недвижимости в управление частным компаниям сегодня понятны далеко не всем собственникам. В регионах, в том числе и нашем, эта форма сотрудничества имеет небольшое распространение. Тем не менее в крупных городах России, таких, как Москва и Санкт-Петербург, весомая часть представителей бизнеса уже уловила суть направления и активно им пользуется.



ния объектом, рассчитать бюджет эксплуатации систем, разработать контроль качества за выполненными работами.

Профессиональная УК, прежде чем приступить к своим непосредственным обязанностям по обслуживанию, осуществляет аудит по нескольким направлениям. Перво-наперво оценивается общее состояние недвижимости, степень изношенности инженерных систем и оборудования, действующие на предприятии правила и процедуры.

После чего анализируется система организации управления объектом: взаимоотношения собственника с техническими службами, подрядчиками, полномочия и ответственность каждого из них.

Важно и изучение существующих сервисных договоров, конкретнее: стоимость работ и их объем, планы по обслуживанию. Нелишним бывает ознакомиться и с существующей системой контроля качества услуг и процедур по взаимодействию с арендаторами. Конечным этапом оценки

Управляйте недвижимостью грамотно!

НЕОБХОДИМОСТЬ НАЗРЕЛА

Несмотря на то, что управляющие компании в нашей стране стали появляться на исходе 90-х, сегмент этот, даже спустя более чем 10 лет, в России по-прежнему слабо сформирован. В то же время деятельность фирм, ориентированных на сотрудничество с коммерческими структурами, становится актуальнее с каждым днем. Собственники коммерческих объектов все глубже осознают необходимость профессионального управления своим имуществом. В чем же преимущества сотрудничества с управляющими компаниями?

По мнению столичных экспертов в области недвижимости, причин отказа от услуг таких компаний как минимум две. Главная из них заключается в невысоком уровне информированности: люди просто не знают о такой возможности. Вторая – в стремлении к экономии. Но на деле все оказывается наоборот: мало того, что экономить, надеясь исключительно на свои силы, не получается, приходится нести немалые убытки, связанные с непрофессиональным управлением, текущими затратами на содержание собственного штата, износом помещений и т.д. Гораздо проще платить управляющей компании, которая готова не просто взять на себя вашу головную боль, но и увеличить прибыль от эксплуатации недвижимости.

ОПТИМИЗАЦИЯ ТРАТ

Профессиональная УК способна помочь в решении

целого ряда проблем, к примеру, в сохранении самого фонда недвижимости, замедлении темпов его износа, снижении издержек на эксплуатацию, оптимизации расходов, касающихся содержания объектов, в решении кадрового вопроса (необходимость для собственника содержать ряд специалистов, обслуживающих помещения, отпадает сама собой), и многое другое.

Основная задача управляющей компании – принести владельцу недвижимости максимальный доход, повысить инвестиционную привлекательность объекта и сэкономить время собственника в пользу его основной деятельности.

Если говорить более конкретно, в компетенцию УК входит предоставление услуг различных специалистов (электриков, сантехников, дворников и пр.), работа с поставщиками услуг, услуги по работе с арендаторами, организация контрольно-пропускного режима объекта и службы безопасности, помощь в организации строительных и ремонтных работ арендаторам, координация деятельности подрядчиков.

КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

Такая многоуровневая система позволяет говорить о комплексном подходе к обслуживанию. И это наиболее эффективная форма управления. В то же время, доверяя обслуживанию инженерных систем одновременно нескольким подрядчикам, собственник объекта сильно рискует: границы

ответственности в подобных ситуациях довольно размыты. И, как следствие, в случае отказа систем найти виновного становится невозможно: работа одного сектора коммунального хозяйства находится в тесной взаимосвязи с остальными, а состояние каждого из них отражается на других.

Бесперебойную работу всех систем особенно важно соблюдать в условиях промышленного производства, впрочем, для владельцев офисных, складских и торговых помещений нормальное функционирование хозяйства не менее актуально. И речь здесь идет не только об исключении лишних затрат, но и о комфорте и безопасности. Именно поэтому эксперты в области коммерческой недвижимости склоняются к мысли – будущее за профессиональными управленцами.

Впрочем, одной грамотной технической эксплуатацией объекта сфера деятельности УК не ограничивается. В ее задачи ко всему прочему входит умение управлять взаимоотношениями с арендаторами, ведение маркетинговой политики и руководство денежными потоками. Глубокое понимание всех аспектов деятельности компании позволяет сделать ее деятельность конкурентоспособной и прибыльной. Таким образом, речь идет о благополучии бизнеса в целом.

ГРАМОТНАЯ ЭКОНОМИЯ

Напротив, попытки оптимизировать затраты за счет сокращения штата обслуживающего персонала, урезания заработной платы, миними-

зации текущих расходов, как правило, приносят обратный результат и лишь ухудшают положение дел. Столичные бизнесмены уже пришли к мысли, что самый эффективный способ экономии – это передача услуг эксплуатации внешней профильной организации. Собственная служба эксплуатации для многих из них – мера непопулярная: гораздо легче спрашивать конкретные результаты с подрядчика, чем трата время и нервы, искать, источники проблем собственными силами, а позже принимать меры для их решения.

О выгоды такого сотрудничества говорят и следующие цифры: вознаграждение УК, как правило, определяется арендной ставкой объекта. Гонорар управляющей компании зависит от величины объекта и может колебаться от 0,5 процента до 5 процентов (чем больше арендная площадь, тем меньше объем вознаграждения с квадратного метра).

ТЩАТЕЛЬНОЕ ИЗУЧЕНИЕ

Возникает вопрос: каким же образом управляющим компаниям удастся добиваться таких результатов? Сказать, что все просто – неверно. Деятельность УК очень ответственна и трудоемка.

Грамотная организация эксплуатации объектов формируется несколькими этапами. Для начала необходимо сформировать и обучить (при необходимости) команду специалистов, которых планируется задействовать на конкретном объекте. Далее – разработать процедуры и правила управле-

является аудит вспомогательной и обслуживающей инфраструктуры объекта.

Мероприятия по оптимизации затрат на содержание объекта и планирование годовых эксплуатационных расходов разрабатываются только после тщательного изучения всех важных аспектов.

КЛИЕНТЫ ДОВОЛЬНЫ

В столице Коми сотрудничество с управляющими компаниями – пока не столь популярная мера, как в Москве и Санкт-Петербурге. Это связано с тем, что предприятий, специализирующихся на предоставлении такого рода услуг в Сыктывкаре, единицы.

ООО «Центр-Инвест» – динамично развивающаяся фирма, уже получившая признание в своей области.

Сегодня на обслуживании компании находятся складские помещения общей площадью 11 тысяч квадратных метров и порядка двух тысяч торговых помещений.

Партнеры ООО «Центр-Инвест» – собственники недвижимости – успели по достоинству оценить сотрудничество с компанией. Об этом говорят как их положительные отзывы, так и приятно изменившийся внешний и внутренний вид зданий, находящихся на обслуживании фирмы.

ООО «Центр-Инвест»:
г.Сыктывкар,
ул. Печорская, 67,
тел. 24-65-33.

на правах рекламы

любопытные
ФАКТЫАльберт Эйнштейн
родился в День
числа Пи.42-летний пасечник из Китая показал свое мастерство, пересадив на себя
29 кг пчел. Этим он побил рекорд своего предшественника, которому удалось
удержать на себе лишь 22 кг.Три яблока изменили наш мир: первым
соблазнили Еву, второе разбудило Ньютона,
а третье попало на глаза Стиву Джобсу.

ПЕРСПЕКТИВЫ

В Коми стала приживаться новая пенсионная культура



Екатерина Жванько

На прошлой неделе новая управляющая Коми Отделением Пенсионного фонда России Ольга Колесник рассказала журналистам о состоянии пенсионной системы республики сегодня и ближайших перспективах ее развития.

УНИКАЛЬНАЯ СТРУКТУРА. Как отметила Ольга Колесник в своем вступительном слове, Пенсионный фонд сегодня представляет собой уникальную структуру, которая работает практически со всеми слоями населения. Мы обслуживаем 291 тысячу пенсионеров (назначаем и выплачиваем им пенсию), 90 тысяч федеральных льготников, 76 тысяч страхователей и работодателей перечисляют страховые взносы в ПФ и ежеквартально предоставляют отчетность по страховым взносам и персонифицированному учету. В 2007 году клиентами ПФ стали женщины, родившие второго или последующего ребенка. Они обращаются к нам за получением сертификата на материнский капитал и с вопросами о распоряжении этими средствами, – рассказала она.

По словам управляющей, бюджет отделения ПФ в текущем году ожидается в сумме 40,3 млрд рублей. Эта величина по отношению к бюджету республики к концу года составит 93 процента.

ПЕНСИИ ВЫРОСЛИ. Трудовые пенсии с февраля 2011 года были увеличены на 8,8 процента. С 1 апреля выросли социальные пенсии и пенсии по государственному пенсионному обеспечению на 10,27 процента, также выплаты федеральным льготникам –

на 6,5 процента. С мая 2011 года ежемесячные доплаты, средний размер которых составил 3017 рублей, стали получать шахтеры (всего 2171 человек).

– Мы скорректировали пенсии работающих пенсионеров в зависимости от уплаченных страховых взносов по итогам прошлого года и первого квартала текущего года. Перерасчет произвели 3020 пенсионерам, после чего средний размер увеличения их пенсий составил 218 рублей. Также была произведена корректировка пенсий 109080 жителям республики, вследствие чего средний размер увеличения составил 241 рубль, – отметила Ольга Колесник. – Кстати, средний размер индексации по сравнению с предыдущим годом оказался в два раза больше.

ДОПЛАТЯТ ДО МИНИМУМА. С 1 февраля 2012 года трудовая пенсия вырастет на 7 процентов, с 1 апреля она поднимется еще на 2,4 процента. Социальные пенсии и пенсии по государственному обеспечению с 1 апреля 2012 года подрастут на 14,1 процента. Ежемесячные денежные выплаты федеральным льготникам будут проиндексированы на 6 процен-

тов. Сегодня средний размер трудовой пенсии по старости в республике составляет 11 216 рублей, прирост по сравнению с началом года произошел на 9 процентов. Трудовые пенсии по инвалидно-

сти составляют 7166 рублей. Средний размер социальных пенсий – 5926 рублей.

В следующем году средний размер трудовых пенсий по старости составит 12 400 рублей (увеличение на 10 процентов), средний размер пенсий по инвалидности – 7894 рублей и средний размер социальных пенсий – 6723 рубля.

По словам управляющей, все пенсионеры, чей совокупный ежемесячный доход (пенсия и иные меры социальной поддержки) меньше, чем установленный минимум (в этом году он на уровне 5900 рублей, в 2012 году прожиточный минимум пенсионеров составит 6616 рублей), получают региональные социальные доплаты, таких граждан в нашей республике 16194. Доплаты им осуществляет Агентство РК по социальному развитию.

МАТКАПИТАЛ – НА САДИК. Что касается такой меры социальной поддержки, как материнский капитал, за весь период действия программы сертификаты в Коми получили 21030 семей. Размер материнского капитала увеличивается ежегодно. В следующем году он составит 387 640 рублей.

Наиболее востребованные направления его использования в республике – погашение жилищных кредитов, на эти нужды направили свои деньги 4 398 семей, на общую сумму 1,2 млрд рублей. На приобретение, постройку или реконструирование жилья материнский капитал использовали 900 семей (182,4 млн рублей).

На получение образования ребенком – 84 семьи (879 тысяч рублей), на формирование накопительной части пенсии – 6 владельцев сертификата. Антикризисной мерой, единовременной выплатой в размере 12 тысяч рублей воспользовались 20 764 семьи (общая сумма выплат составила 250 млн рублей).

Как выразилась Ольга Колесник, обсуждения по поводу того, куда можно было бы еще направить средства материнского капитала, сегодня в правительстве страны ведутся очень активно.

– Пока готово решение о том, что деньги можно будет на-

Материнский капитал разрешат тратить на оплату детских садов

правлять на содержание детей в детских садах, такая возможность появится у российских семей уже с января 2012 года. По остальным направлениям, которые обсуждаются, окончательных решений нет, – заметила она.

НАСЛЕДНИКИ НЕ СПЕШАТ. Серьезным направлением в работе Ольга Колесник назвала и выплаты пенсионных накоплений правопреемникам. Речь идет о выплатах накопительной части пенсии наследникам умерших, которые не дожили до назначения им пенсии.

– Правопреемниками могут быть родители, дети, супруги, братья-сестры умершего. За выплатами нужно обратиться в течение шести месяцев со дня смерти. Если этот срок упускается, его можно восстановить в судебном порядке, – отметила руководитель.

Как выяснилось, выплаты по этому направлению осуществляются с 2008 года. За это время в отделение ПФ республики поступило 7777 заявлений, количество принятых решений по ним составило 6690, а общая сумма выплат – 62,5 млн рублей.

– Хочу отметить, что далеко не все сегодня обращаются за этими выплатами, в 2011 году у нас умерло 1718 застрахованных лиц, имеющих накопительную часть, а за выплатами обратились лишь 1166 правопреемников, что составляет 68 процентов от общего числа. Таким образом, порядка 30 процентов наследников о своих правах не заявили, – подчеркнула Ольга Колесник.

РОССИЯ ДОПЛАЧИВАЕТ. Зашла речь и о задолженности предприятий по страховым взносам. Сегодня она составляет 1 млрд 894 млн рублей. При этом на угольную отрасль приходится 30 процентов задолженности, ЖКХ – 24,8 процента, на строительную – почти 10 процентов.

– Несмотря на то, что работа по администрированию пенсий идет довольно успешно, обеспеченность собственными средствами на выплату пенсий в республике составляет порядка 60 процентов (годом ранее – 42 процента). Ежемесячно на эти нужды нам требуется около 3 млрд рублей. Недостающую часть средств мы получаем из федерального бюджета.

СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ СНИЗЯТ. Одно из важных решений правительства коснется в следующем году изменения тарифов страховых взносов. Новый законопроект прошел в первом чтении в Государственной Думе.

Предполагается, что со следующего года общая ставка взносов, которая сегодня составляет 34 процента, будет снижена до 30 процентов. Конкретно в бюджет Пенсионного фонда – с 26 процентов до 22 процентов.

Заработная плата свыше 512 тысяч рублей в год будет облагаться страховыми взносами в размере 10 процентов.

Для малого бизнеса и отдельных отраслей экономики тариф страховых взносов на 2012 год предполагается ниже, чем для

остальных предприятий, он составит 20 процентов. Причем для этих категорий льготников дополнительная ставка в размере 10 процентов по зарплате свыше 512 тысяч рублей применяться не будет.

Со следующего года общая ставка взносов, которая сегодня составляет 34 процента, будет снижена до 30 процентов

АКТИВНОСТЬ РАСТЕТ. По словам Ольги Колесник, увеличился интерес граждан к программе государственного софинансирования пенсий. Суть ее сводится к следующему: при внесении гражданином на свой пенсионный счет в течение года от 2 до 12 тысяч рублей государство удваивает эту сумму. На сегодняшний день в программу вступили уже 29630 жителей республики. На их счета поступило 118 млн рублей. Наиболее активными возрастными категориями, пользующимися этой программой, являются застрахованные лица в возрасте от 40 до 60 лет, их 68 процентов, 27 процентов – жители республики от 20 до 40 лет, 6 процентов – в возрасте более 60 лет.

– При этом 61 процент участников программы – женщины. Но средний взнос у мужчин выше, чем у женщин. Самый большой платеж от одного лица, несмотря на условия софинансирования, составил 80 тысяч рублей. А самый возрастной участник программы 1926 года рождения, ему 85 лет, – поделилась управляющая отделением фонда.

Активность населения в части формирования пенсий растет и в рамках обязательного пенсионного страхования. Речь идет о выборе финансового института, который будет инвестировать пенсионные накопления, этим могут воспользоваться все застрахованные лица 1967 года рождения и моложе, кто имеет накопительную часть.

– Граждане вправе выбрать или государственную управляющую компанию, или частную. За 9 месяцев этого года в управление ПФ по Коми поступило 15 600 заявлений о выборе управляющей компании или НПО, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года количество заявлений выросло почти в два раза. Это говорит о том, что у нас стала формироваться новая пенсионная культура, она начинает приживаться в нашем обществе, и это очень радует, – резюмировала Ольга Колесник.

Карликовая белозубка, или этруская землеройка, – самое маленькое из всех известных млекопитающих в мире. Вес ее тела не превышает 1,8 грамма, а туловище вырастает максимум до четырех сантиметров в длину.

Дайн – первый подводный ресторан в мире. Находится он на Мальдивах на глубине 5 метров ниже уровня моря в окружении коралловых рифов и заключен в акриловый корпус. Кроме замечательной кухни, посетителям предлагается 270-градусная панорама подводного мира.

любопытные
ФАКТЫ

КОШЕЛЕК

По данным фонда «Общественное мнение», 77 процентов наших соотечественников в текущем году не имеют сбережений. По мнению экономистов, это связано с тем, что практически все денежные ресурсы россиян уходят на еду, оплату «коммуналки» и образование детей.

■ Сергей Михайлов

Копейка к месту дороже рубля

НА ЧТО ЗАНИМАЮТ ДЕНЬГИ РОССИЯНЕ?

По данным исследований, чаще всего наши земляки занимают деньги на покупку машин, ипотечные и потребительские кредиты (на бытовую технику, мебель и др.) При этом большая часть людей предпочитает брать деньги наличными, без справок и поручителей. Немаловажную роль играет и такой параметр, как срочность предоставляемых ссуд. Женщины интересуются темой кредитов гораздо чаще, чем мужчины. Исключением являются автокредиты и займы на развитие бизнеса.

ЛЮБОВЬ НЕ ИНТЕРЕСУЕТ



По данным другого исследования, в котором приняли участие более 35,5 тысячи россиян, – 44-ем процентам граждан для счастья не хватает именно денег. Как оказалось, любовь и уверенность в завтрашнем дне волнует их гораздо меньше: эти позиции набрали лишь по 26 процентов голосов. И что самое печальное – абсолютно счастливыми считают себя лишь 9 процентов респондентов.

ЗАНИМАЮТ У БЛИЗКИХ



Чаще всего за материальной помощью жители нашей страны обращаются к родственникам и друзьям. Лишь небольшая часть людей, как выяснилось, предпочитает занимать у банков, коллег и работодателя. Но что, если все описанные варианты опробованы, а денег как не было, так и нет: родственники и коллеги на мели, а банки требуют кучу справок или вообще отказывают без объяснения причин?

БЕЗ СПРАВОК И ПОРУЧИТЕЛЕЙ



В этом случае стоит обратить внимание на небанковское кредитование. Если вы имеете в наличии какое-либо залоговое имущество, обратитесь в ломбард. У вас не потребуют ни справок о доходах, ни поручителей. При этом процедура не займет много времени, а вернуть свое добро вы сможете, как только поправите свое материальное положение. В случае неудачи представители ломбарда не будут гоняться за вами с требованием вернуть долги: залоговое имущество-то останется у них.

У ЧАСТНИКОВ УДОБНЕЕ



Еще одна категория займодателей – частные инвесторы. Это люди, владеющие материальными ресурсами и стремящиеся их преумножить. Занимать у частных, безусловно, удобнее: никакой волокиты и бюрократии. Правда, ставка кредитования у них немного выше, чем в банке, но когда деньги нужны срочно, на это мало кто обращает внимание.

НА ВЫГОДНЫХ УСЛОВИЯХ



Можно попробовать вступить в кредитный союз. Это организация, которая не ориентирована на получение прямой прибыли. Союзы создаются с целью кредитования своих же участников за счет объединения денежных взносов от них. Проще говоря, кредитный союз – форма самоорганизации людей, создающих для себя возможность самостоятельно удовлетворять свои финансовые потребности.

любопытные
ФАКТЫ

Одна из китайских обувных компаний сделала электромобиль в виде гигантского ботинка. Они рассчитывают на то, чтобы кататься на нем по городу, рекламируя таким образом сеть своих обувных магазинов.

Гиппопотам наряду со слоном является самым тяжелым из всех наземных млекопитающих. Он может весить до 5 тонн. Гиппопотам - также близкий родственник свиньи. Толщина кожи животного достигает 4 см; большинство пуль не могут ее пробить.

МЕНЕДЖМЕНТ

Тема подбора персонала бесконечна и до конца не исследована. Избежать ошибок при выборе сотрудников, пожалуй, невозможно. Можно лишь минимизировать риски. Как подобрать эффективную команду, которая будет способствовать развитию предприятия?

Лучший сотрудник тот, кто стремится зарабатывать



Елена Юркина,
психолог,
руководитель Центра
научно-практической
психологии
Сыктывкара

Люди не меняются. Перед тем как приступить к созданию команды, нужно определить основную идею предприятия. На практике сделать это оказывается довольно затруднительно, даже несмотря на то, что руководитель представляет ее себе четко, при переводе идеи в слова часть информации непременно будет утрачена.

Сложность заключается и в том, что условия функционирования любой компании постоянно меняются из-за внешней среды, также происходят метаморфозы, связанные с развитием и внутри самого предприятия. Поэтому, даже если вы изначально создаете команду, которая готова работать идеально в имеющихся условиях, при смене обстоятельств баланс в коллективе нарушается, получается, что люди должны меняться вместе с условиями, но это вряд ли возможно.

Способы набора персонала. Способов набора персонала существует несколько. Самый малозатратный из них - случайный подбор. Когда соискатель на должность приходит к вам сам, буквально из ниоткуда. Хорошо, конечно, если человек с улицы, упавший как снежный ком на голову, окажется ко двору, но гораздо большая вероятность, что на должность он не подойдет.

Второй способ поиска сотрудников также не потребует больших вложений. Это сбор информации и прощупывание почвы через знакомых и друзей. Сложность заключается в том, что мероприятие это может затянуться на довольно продолжительное время. К тому же информация о вакантном месте фактически уходит в

неизвестном направлении и пока дойдет до нужного человека, может порядком деформироваться.

Из негативных моментов такого способа: есть серьезный риск, что при приеме на работу родственников, приятелей или их друзей рабочие отношения превратятся в кумовство: деловые качества отодвинутся на второй план, а сотрудники начнут цениться по степени родства. Формулировка: «Я не могу его уволить, потому что он мой брат» станет доминирующей в попытках восстановить прежнее равновесие. Возможны частые конфликты, создание коалиций против руководства. Социальные связи мешают и в управленческой работе, человек, за которого попросили, расслабляется, он знает: за него есть кому заступиться.

Однако есть и плюсы. Такой способ хорош для создания семейного бизнеса, в котором все участники в равной степени заинтересованы в успехе, деньги остаются в семье и расходуются на обоюдовыгодные нужды.

Третий способ - поиск по объявлениям. Он довольно экономичен по деньгам, но времени займет много: чтобы поговорить со всеми, оценить возможности каждого, отобрать нужного кандидата из всей массы претендентов, уйдет, возможно, не одна неделя.

Такой вариант хорош при большой текучке кадров или на предприятии, где есть собственный отдел кадров. Поиск сотрудников по резюме дает возможность детально ознакомиться с его формальными возможностями, что удобно в случае, когда личностные качества не важны.

Охота за головами. Этот вариант применяется, когда компания заинтересована в конкретном специалисте. Человек, за которым охотятся, имеет редкие качества, хорошо разбирается в деталях уникального бизнеса или обладает массой свойств. Речь обязательно идет о топ-менеджере, уникальным может быть и простой сварщик.

Прибегая к этому методу, вы рискуете своим имиджем, перетягивая специалистов у конкурентов, вы можете нажать себе врагов. Метод довольно дорог в исполнении: спецоперация требует вложения многих ресурсов и обычно проводится через специализированные кадровые агентства.

Плюс заключается в том, что черновая работа ложится на плечи кадровиков. Метод довольно быстр, но результат его необязательно выше, чем у других способов. Успех во многом зависит от профессионализма кадрового агентства, которое будет заниматься переманиванием сотрудника. Специалисты должны владеть диагностикой: уметь определять, обладает ли человек нужными вам навыками, впишется ли в уже сложившийся коллектив, справится ли с нагрузкой.

Нюансы. Итак, на какие нюансы стоит обратить внимание при подборе сотрудников? Качественного исполнителя можно распознать через аккуратно заполненное резюме. Обратите внима-

ние на то, пришел ли человек вовремя к назначенному времени, принес ли необходимые документы, сколько он работал на предыдущих местах и в связи с чем оттуда увольнялся. Если такому претенденту дать заполнить какой-либо документ, он будет делать это аккуратно, не переспрашивая.

Потенциальный руководитель, как правило, приходит трудоустроившись с рекомендациями от людей, которых вы знаете. Он не ждет, пока ему что-то предложат: подвинут стул, помогут раздеться. Он сам контролирует ситуацию и управляет событиями.

На лице такого человека можно уловить черты подозрительности, некоторой доли недоверия. Чтобы расположить этого гостя к себе, придется немало потрудиться. Руководитель умеет держать паузу, формулировать вопросы и дожидаться на них ответы. Следит за ходом беседы, и если разговор уходит от главной темы, умеет направить его в нужное русло. Ориентируется на затраченное время, но не так жестко, как исполнитель, ему важно закончить процесс, довести его до какого-то нужного результата. Но при этом умудряется приходить во встречи вовремя, не опаздывать.

Ориентируйтесь на симпатию. Рассматривая претендента на вакантную должность, обратите внимание на свои ощущения рядом с ним. Человек должен быть вам приятен. Симпатия - один из первых основных признаков, который помогает избежать дальнейших конфликтов. В присутствии потенциального коллеги вам должно быть не просто приятно, но и легко думать.

Стоит обратить внимание на тревожных людей. Работать с ними крайне сложно. Очень тревожный человек выдает себя быстрыми движениями, он не может сидеть на месте, постоянно перебивает, недослушивает вопрос до конца, смеется невпопад. Такие люди не всегда адекватно реагируют на шутки, их тревожность может быть близка к агрессии. К примеру, на вопрос: «Как у вас дела в семье?» такой человек может ответить что-то типа: «Не ваше дело!» или «Какое это имеет отношение к работе?»

Но самый главный и определяющий момент, на который стоит ориентироваться, - это мотивация при трудоустройстве. Важно знать, почему человек пришел именно к вам, чего он ждет от жизни и конкретно от этой работы. Ценность кандидатов, которые хотят «научиться чему-то новому», жаждают «душевного спокойствия», «личностного роста», стремятся «попробовать себя в новом деле», под большим вопросом. Скорее всего, эти люди пытаются добиться своих целей за ваш счет. И вместо того, чтобы выполнять свои обязанности, они будут использовать окружающих как фон для самовыражения, используя при этом ваши деньги, время и энергию.

Лучшие работники - те, кто хочет зарабатывать хорошие деньги за свои качественно выполненные услуги, финансы - самая четкая мотивация.

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ РОЛИ В КОЛЛЕКТИВЕ

Каждый коллектив - небольшой театр, в котором каждый человек играет свою роль. Для средних и малых предприятий личностные качества каждого из них приобретают большее значение, чем объективные обстоятельства. В маленьком коллективе, когда разные роли должны быть совмещены в одном человеке, возрастает значение психологической совместимости между сотрудниками. Поэтому, с точки зрения подбора персонала, крупный бизнес создавать легче.

ГЕНЕРАТОР ИДЕЙ. Выполняет одну из главных ролей. Этот сотрудник постоянно выдвигает новые идеи, видит и умеет озвучивать инновационные, оригинальные способы решения проблем, а также предлагает пути развития организации. Его основное качество - лень, но в масштабах предприятия эта лень довольно выгодна. Ленивый генератор стремится придумать способ, который потребует вложений меньших ресурсов, чтобы ускорить и облегчить работу, выполнять задачи неудобным способом ему не нравится. Порой это раздражает руководителя.

ЭКСПЕРТ-РУКОВОДИТЕЛЬ. Вторая, не менее важная роль принадлежит эксперту-руководителю. Он прислушивается к мнению других и отбирает идеи, которые можно реализовать с наибольшей выгодой, и поручает их выполнение сотрудникам, которые способны наиболее эффективно их реализовать. Это классический менеджер, который сам идеи не генерирует, но может воплотить их в жизнь с наибольшей выгодой.

РАБОТЯГА. Исполнительный, пунктуальный, следящий за временем сотрудник. Этот человек использует ресурсы, которые необходимы для точного выполнения команды.

КРИТИК-РАЗРУШИТЕЛЬ. Его роль заключается в том, чтобы разрушать отжившие механизмы, не работоспособные в работе организаций. Он стремится к тому, чтобы не было неудач. Помогает классическому менеджеру в принятии правильного решения, но, как правило, тянет за собой шлейф негатива.

КОММУНИКАТОР. Человек, который создает микроклимат внутри коллектива и формирует отношение внешней среды к предприятию. Ему, в первую очередь, необходимо обладать чутьем - как кто к кому относится, рассасывает конфликты внутри компании и умеет управлять отношениями. Хороший коммуникатор обладает способностями улаживания конфликтов. По сути, он создает благоприятную психологическую атмосферу внутри предприятия. Такие люди необходимы для слаженной работы и успешного развития в обществе.

ЗВЕЗДА. Это портрет организации, такой человек как бы выполняет функцию бренда, носителя основной идеи предприятия. Обычно сотрудник-звезда обладает мощной харизмой, умеет себя позиционировать, уверен в непоколебимости своей идеи, способен убедить другого в своей правоте. Смотрится неплохо в любом бизнесе, но особенно в деле, связанном с гламуром, эстрадой, искусством, где нужно именно харизматичное воздействие. Вряд ли вы встретите звезду среди продавцов туалетной бумаги или кирпичей. Хотя в маленьких городах звезды встречаются гораздо чаще, эта роль ложится в основном на руководителей, которые нередко вытягивают бизнес за счет личных связей и собственного обаяния.

Человеческий мозг генерирует за день больше электрических импульсов, чем все телефоны мира вместе взятые.

В ядре нашей планеты содержится в 5 раз больше золота, чем во всех остальных породах, доступных для разработки. Если бы всё золото ядра Земли вылилось на поверхность, то покрыло бы всю Землю слоем толщиной полметра.

любопытные
ФАКТЫ

КОШЕЛЕК

Скидки всего города на одной карте

■ Валентина Куликова

Использование дисконтных программ во всем мире считается действенным инструментом для развития любой компании, вне зависимости от профиля деятельности. Участие в подобных мероприятиях дает для представителей бизнеса не только возможность рассказать о себе широкому кругу потенциальных клиентов, но и повысить лояльность со стороны потребителей, узнать об их предпочтениях.



УНИКАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ

Любая дисконтная система требует больших финансовых затрат: стоимость самих карт, проведение рекламных акций, печать полиграфии – обходятся организаторам в кругленькую сумму. Многие предприниматели просто не могут себе этого позволить. Дисконтная система «Золотая» предлагает свести все затраты к минимуму.

Мы приглашаем предпринимателей города принять участие в уникальном по своей сути проекте и сконцентрировать усилия в создании единой дисконтной системы для Сыктывкара. Наша цель – объединить лучшие компании города для предоставления наибольших экономических выгод жителям столицы, сделать процесс сотрудничества между поставщиком услуг и покупателем взаимовыгодным, а также обеспечить информационную поддержку компаний, рассказывая об их уникальных проектах. Карта «Золотая» – это обоюдная выгода для потребителя и продавца, миссия ее не только в хорошей бизнес-идее, система обладает и масштабной социальной поддержкой.

БЕССРОЧНАЯ ВЫГОДА

Соглашаясь на участие в единой дисконтной системе карты «Золотая», вы существенно сокращаете затраты на рекламу по продвижению своих товаров и услуг, не тратите время и другие ресурсы на создание и выпуск собственных карт. Дисконтные карты будут предоставлены вам

абсолютно бесплатно, условия и способ их распространения вы определяете для себя самостоятельно.

От вас потребуются лишь одно вложение: стоимость вступления в дисконтную систему составляет 10 тысяч рублей. Все остальное (пластиковые карты, рекламу в газете и на сайте goldground.ru,

увеличение объема продаж за счет привлечения новых клиентов и закрепления отношений с уже состоявшимися) вы получаете абсолютно бесплатно.

Дисконтная карта «Золотая» изготовлена из высококачественного пластика по европейским стандартам. Участником программы может стать каждый: количество партнеров не ограничено. Карта будет выпускаться каждые полгода тиражом 10 тысяч экземпляров, срок ее действия, в отличие от карт, предоставляемых во многих магазинах, не ограничен – этим продуктом можно будет пользоваться хоть всю жизнь.

ЧТО ДАЕТ УЧАСТИЕ В ДИСКОНТНОЙ СИСТЕМЕ?

«Золотая» – это вариант для тех, кто строит свой бизнес разумно. Участие в дисконтной системе при минимуме затрат позволит закрепить за собой постоянных клиентов, привлечь новых, увеличить лояльность с их стороны и нарастить объемы продаж. Грамотная работа с потребителями поможет сориентировать их таким образом, чтобы люди приходили к вам снова и сно-

ва. Известный факт – стоимость удержания клиента гораздо ниже, чем цена привлечения нового.

Проявляя заботу о своих покупателях, а именно так многие из потребителей услуг оценивают возможность пользоваться скидками, вы работаете на имидж и престиж своей компании.

В рамках программы возможно проведение дополнительных маркетинговых мероприятий (лотерей, предоставление бонусов, розыгрыш призов). У вас появится шанс поощрять наиболее активных клиентов, наделять их дополнительными привилегиями.

Кроме того, участие в программе гарантирует вашей компании хорошую информационную поддержку. На сайте goldground.ru будет размещена развернутая информация об участниках системы: дизайн-макеты партнеров, описание их деятельности, наиболее значимых направлений в работе, а также размер и условия предоставления скидок по карте «Золотая».

ПРЕИМУЩЕСТВА ДЛЯ ВЛАДЕЛЬЦЕВ КАРТ

Самым важным преимуществом для обладателей карты «Золотая» является возможность получения скидок в магазинах разного профиля. Это хорошее подспорье в любом семейном бюджете. Предприятия, предоставляющие скидки по карте, подобраны таким образом, чтобы охватить весь спектр услуг и товаров, необходимых в повседневной жизни каждой семьи. Кроме того, владельцу карты не придется носить с собой кучу «дисконтов» и переживать о том, что они постоянно теряются.

«Золотая» дает возможность существенно сократить расходы семейного бюджета: по приблизительным подсчетам, ежегодная экономия может составить до 13 тысяч рублей. Это больше, чем 15 зарплата, что, согласитесь, очень приятно. Карта дает возможность за те же деньги обладать большим количеством товаров. Она окажется полезной для любой категории граждан. Вне зависимости от их достатка и социального положения. Срок действия карты, как мы уже сказали, не ограничен.



Узнать подробнее о возможности вступления в дисконтную систему можно по телефонам в Сыктывкаре 725-785 или на сайте компании goldground.ru.

на правправах рекламы

Возьмите выпадение волос под контроль!

Для многих людей, страдающих выпадением волос, эта проблема кажется неразрешимой.

Лечебно-профилактическая линия ОПТИМА итальянского производства способна творить настоящие чудеса. Комплекс витаминов и питательных веществ, входящих в состав шампуня «Shampoo anticaduta» линии ОПТИМА, активизирует жизнедеятельность корней волос и заметно снижает их выпадение. Пантенол улучшает приток кислорода и питательных веществ, замедляет процесс старения волос. Кератин укрепляет волосяные луковицы и стержни волос. Кватерний-80 создает дополнительный объем. Кокосовый сахар увлажняет и питает волосы.

Лосьон для лечения выпадения волос «Lozione anticaduta» сегодня считается одним из самых эффективных средств в мире. Благодаря наличию таких активных компонентов, как коллаген, пантенол и витамин PP, он

защищает гидролипидный слой кожи головы. Специально сбалансированная формула из фосфолипидов, керамидов, гиалуроновой кислоты, аминокислот, витаминов, экстрактов растений и эфирных масел оказывает стимулирующее воздействие на клетки росткового слоя волосяных фолликулов. Лосьон укрепляет корни и стимулирует рост новых волос, снижает их выпадение. Результаты лечения появляются уже после нескольких аппликаций, процент возвращения волос составляет от 50 до 80, они выглядят более здоровыми, обретают блеск и жизненную силу.

Лечебно-профилактическую линию ОПТИМА вы найдете в салоне «Красотка». Опытные специалисты салона не только помогут вам сделать правильный выбор, но и проконсультируют, как именно достичь наилучшего результата.

реклама

«Красотка»

Optima
LINEA ATTIVA NATURALE

Kapous
PROFESSIONAL

Тел.: 8-912-172-25-17
8-912-558-00-88
E-mail: nina-skiruk@mail.ru

ПРОДАЕТСЯ СОЛЯРИЙ

реклама

Салон «Красотка», Сыктывкар, ул. Интернациональная, 157, тел. 8-912-172-25-17

любопытные
ФАКТЫ

21-летняя студентка из Калифорнии, Шанель Таппер, признана обладательницей самого длинного языка среди женщин во всем мире благодаря своему 9,65-сантиметровому (от носа до верхней губы) мышечному органу, который участвует в процессе жевания, речевой деятельности.

По состоянию на май 2008 года в Каире, где проживают больше 18 миллионов человек, насчитывалось 9 светофоров.

VIPOKHA Тел: 566-049

...и цены приемлемые и качество отменное!

БЕСПЛАТНО Демонтаж
Доставка
Замеры
Вынос мусора

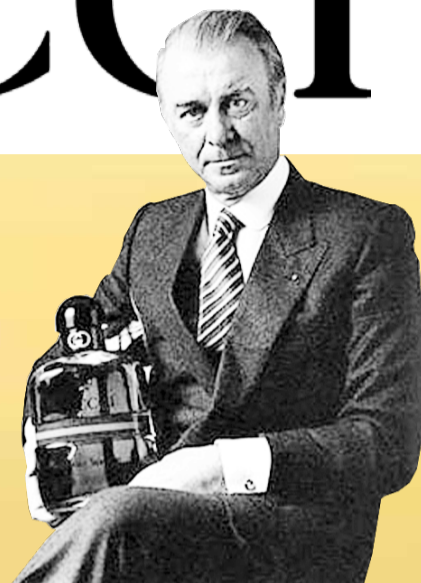
АКЦИЯ!!! Наружная отделка,
Москитная сетка в подарок

Скидка пенсионерам-5% ул. Коммунистическая, 7,
офис 43/3, 4 этаж, ТЦ «Звездный»
монтаж по Гост 30971-2002 (установка внутренних лент) подробности у менеджера



история бренда

GUCCI



Бизнес с итальянским темпераментом

■ Юлия Калинина

Скандалы, взлеты, падения, счастливые совпадения и поистине итальянские страсти сопровождали семью Гуччи и их фирму на протяжении всей истории существования.

От коридорного до магната. Основателем компании стал один из братьев Гуччи Гуччио, родившийся в семье итальянского ремесленника в 1881 году. Старший Гуччи занимался изготовлением и продажей соломенных шляпок. Его сын Гуччио начал свою карьеру с открытия собственной мастерской по производству конной упряжи, он назвал ее просто и со вкусом: «Дом Гуччи».

Но спустя непродолжительное время вспыльчивый итальянец собрал вещи в узелок и переехал в Лондон. По одной из версий, причиной столь быстрого отъезда могла стать ссора Гуччио с отцом.

В Лондоне предприниматель более 10 лет проработал в отеле «Савой». Несмотря на довольно невзрачные должности, которые он занимал (Гуччио успел попробовать себя в роли носильщика, ко-

ридорного и лифтера), этот период жизни не прошел для него даром. Идея создать производство сумок для путешествий, подчеркивающих статус владельца, пришла к нему после долгих наблюдений за гостями отеля. И в 1921 году, после возвращения в Италию, Гуччи снова открыл мастерскую, а уже через год магазин, в котором были представлены конская сбруя, одежда для жокеев и чемоданы. Вещи были сделаны настолько искусно и качественно, что слава о магазине быстро распространилась не только среди итальянцев, но и всех европейцев.

Фирменный знак из двух переплетенных букв G появился в 1933 году, придумал его старший сын Гуччи Альдо. Ему же фирма обязана и своей мировой известностью. Империя Гуччи ширилась год от года и к началу 1940-х годов фирменные магазины открылись по всей Италии. В этом же году поклонниками бренда стала и вся Америка. Успех был гарантирован широким ассортиментом и превосходным качеством. К тому времени Гуччи, помимо сумок, выпускали шелковые шарфики, галстуки, часы.

Популярность фирмы в актерской среде обеспечил другой брат – Родольфо, успешно снимавшийся в кинематографе в 1930-1940 годах. Брендывые вещи то и дело стали появляться на знаменитых актрисах и мелькать в культовых фильмах.

Горячая кровь. С 1953 года, после смерти Гуччио, компания вступила в непростой для себя период. Семей-

ство Гуччи переругалось между собой, деля наследство. В результате судебных тяжб 50 процентов акций компании достались Альдо, который и возмужавил фирму.

Надо заметить, что Гуччи выясняли отношения между собой очень жаростно. Представители этой фамилии имели кучу претензий друг к другу и были очень частыми гостями в судах. Кровавое родство темпераментных итальянцев несколько не смущало. Но несмотря на дразги, в 1960-1970-е годы компания Гуччи вновь оказалась на пике популярности. Этот период считается наивысшим периодом успеха бренда.

Два последующих десятилетия оказались для фирмы, постоянно сотрясаемой сменой руководства и семейными распрями, провальными.

После продажи акций компании в 1993 году Маурицио Гуччи (сыном Родольфо) в фирме не остается ни одного представителя династии. Маурицио, кстати, прожил после этого события всего год. В 1994 году он был застрелен нанятым его бывшей женой киллером возле своего офиса в Милане. Через несколько лет вдову осудили на 25 лет лишения свободы.

За последние полтора десятка лет компания Гуччи не один раз меняла владельцев и модельеров. С этим были связаны взлеты и падения на мировом рынке. Успех итальянского бренда был довольно переменчив. Тем не менее на сегодняшний день Гуччи по-прежнему остается одним из ведущих мировых товарных знаков, внушающих доверие.

ТРЕБУЮТСЯ МЕНЕДЖЕРЫ ПО РЕКЛАМЕ

Мы предлагаем

- работу в динамично развивающейся компании
- стабильный доход
- карьерный рост

Требования

- активная жизненная позиция
- грамотная речь
- умение работать в команде

тел. 725-785

<http://goldground.ru/>

Финансово-экономический портал
Официальный сайт партнерского клуба
"Gold Ground"

реклама

ЦЕНТР ДЕТСКОГО ОТДЫХА ПРИГЛАШАЕТ ВЗРОСЛЫХ И ДЕТЕЙ ОКУНУТЬСЯ В МИР ДЕТСТВА

Каждую субботу и воскресенье вас ждут:

- Увлекательные игровые программы, клоуны и кукольные спектакли для детей.
- Веселые детские дни рождения и праздники для всей семьи.

- Незабываемые встречи с Дедом Морозом и Снегурочкой и сказочными героями.

- Яркие праздники в детском саду и школе!

Праздники проводим в ЦДО «Аврора», а также вы можете пригласить нас домой и устроить его на своей площадке!

ТЦ «Аврора»,
Коммунистическая, 52, 4 этаж

ТЕЛ. 39-11-09

В среднем в понедельник люди жалуются на жизнь на 12 минут дольше, чем в другие дни.

В 1902 году в Берлине скончался богатый человек по фамилии Пфайфер. Подозревая родственников в корыстных целях, он составил оригинальное завещание. Согласно ему каждый родственник, который не пойдёт за гробом, получит 300 марок. Остальное наследство должно быть поделено по особому списку, оглашённому после похорон.

любопытные
ФАКТЫ

7 – 13 ноября



ОВЕН

Материальное положение стабильно, но денежных поступлений пока не предвидится. Предстоят достаточно крупные расходы, связанные с ремонтом квартиры, дома или дачи, покупкой мебели. Постарайтесь заранее распланировать всю финансовую деятельность.



БЛИЗНЕЦЫ

Во вторник вас могут ожидать незначительные денежные поступления, которыми необходимо распорядиться разумно - в противном случае мало шансов, что ваш бюджет останется на плаву. Финансовые дела, начатые в среду, имеют большие шансы на успех.



ЛЕВ

В понедельник и вторник финансовые планы реализуются практически на сто процентов. Возможно, траты в среду окажутся неразумными - если вы вовремя не остановитесь и не оцените реально свои возможности, то окажетесь на мели. В субботу вероятны незапланированные траты на близких людей.



ВЕСЫ

Финансовые возможности ограничены, и вам придется смириться с этим неизбежным фактом. Будьте осторожнее в поездках, берегите свой кошелек. Небольшие, но необходимые покупки будут особенно удачны в пятницу.



СТРЕЛЕЦ

На этой неделе у вас могут возникнуть определенные трудности в отношениях с партнерами по бизнесу. Внезапно появятся новые планы, которые оттеснят прежние дела вместе со старыми обязательствами. В начале недели вполне вероятны денежные поступления.



ВОДОЛЕЙ

Неделя будет наполнена оформлением документов и заключением многочисленных сделок. Постарайтесь не связываться с финансовыми махинациями. Пятница - прекрасный день для существенных приобретений и возврата долгов.



ТЕЛЕЦ

Финансовое положение начинает стабилизироваться, что позволит вам спокойно смотреть в будущее. В субботу вероятны денежные поступления, которые необходимо продуманно распределить. В выходные вероятны незапланированные расходы на детей.



РАК

Вторник порадует удачными деловыми встречами и соглашениями. В среду постарайтесь не брать в долг у друзей или родственников, лучше занять на стороне. В пятницу или субботу возможны долгожданные денежные поступления.



ДЕВА

В среду возможны незапланированные денежные поступления. Финансовые идеи и предложения, поступившие от друзей, могут оказаться для вас весьма выгодными. Во второй половине недели вероятно улучшение материального положения, вам могут вернуть старые долги.



СКОРПИОН

Финансовое положение стабильно, однако на этой неделе вас могут подстеречь обман и обольщение. Не стремитесь к быстрому обогащению, ибо оно может привести вас к разорению. В среду берегите свой кошелек от мошенников. В пятницу желательно тратить деньги исключительно по острой необходимости.



КОЗЕРОГ

Финансовое положение в начале недели может не устроить вас, но к концу недели оно непременно изменится к лучшему. Возможно неожиданное поступление денег. Не впутывайтесь в заманчивые финансовые проекты - это, скорее всего, обман.



РЫБЫ

Финансовое положение стабильно, но планка запросов располагается значительно выше, чем имеет смысл ее ставить. Это может определенным образом осложнить ситуацию. Особо удачным днем в материальной сфере может оказаться среда. Во вторник берегите свой кошелек от посторонних.

БИЗНЕС-ГОРОСКОП

анекдоты и афоризмы

- 6 стадий проекта:
1. Энтузиазм.
 2. Крушение иллюзий.
 3. Паника.
 4. Поиски виновных.
 5. Наказание невиновных.
 6. Восхваление и награждение неучаствовавших.

Дорогие коллеги!

В новогоднем поздравлении, направленном от имени генерального директора нашей компании, фразу «С Новым годом, свиньи!» следует читать без запятой....

Кто такой начальник?

Начальник - это человек, который приходит на работу вовремя в тот день, когда вы опаздываете, и опаздывает в те дни, когда вы приходите вовремя.

- Как вас зовут? - спрашивает владелец огромного преуспевающего банка своего нового шофера.

- Вася...

- Дорогой мой, я не принадлежу к кругу людей, которые обращаются к своему шоферу по имени! Как звучит ваша фамилия?!

- Любимый...

- Кхм... Вася, следите за дорогой!

«Новый русский» принимает на работу хорошенькую молоденькую секретаршу.

- Ты просто молодчина!

Всего две ошибки сделала!

Ну давай теперь второе слово пиши...

После распоряжения по фирме об ужесточении контроля за посещением веб-сайтов выяснилось, что наиболее посещаемым сайтом с большим отрывом оказался gabota.ru

Насколько вы независимы?

Выберите наиболее подходящий ответ. За выбор варианта «а» испытуемый получает 4 балла, «б» - 2 балла, «в» - 0 баллов.

1. Окончив школу, как вы приняли решение о своей будущей профессии и учебе?

- а) Решил этот вопрос самостоятельно, следуя своим увлечениям и оценке своих способностей.
- б) Прислушался к мнению своих родителей и родственников.
- в) Прислушался к совету близких друзей.

2. На что вы рассчитывали, поступая в избранное вами учебное заведение?

- а) Только на свои силы.
- б) На связи и благоприятный результат вступительных экзаменов.
- в) Только на связи с людьми, которые обещали помочь.

3. Как во время учебы вы готовились к экзаменам и занятиям?

- а) Делали упор на свое трудолюбие, рассчитывали на него.
- б) Иногда обращались к помощи однокурсников и преподавателей.
- в) Рассчитывали только на чужую помощь.

4. Как вы поступили на работу после завершения учебы?

- а) По распределению.
- б) Воспользовался для этого информацией сведущих людей.
- в) Устроился благодаря связям.

5. Каким образом в сложных ситуациях работы вы принимаете решение:

- а) Рассчитываю только на свой опыт и знания.
- б) Иногда консультируюсь с коллегами.
- в) Всегда советуюсь с людьми.

6. Чем в основном был продиктован ваш выбор партнера при вступлении в брак?

- а) Совершенно самостоятельно принятым решением.
- б) Мнением близких и знакомых людей.
- в) Решением родителей, принятым независимо от меня.

7. Если ваша жена (муж) находится в длительной командировке, то в состоянии ли

вы сами, допустим, выбрать жилье, купить мебель, принять другие важные решения:

- а) Да.
- б) Да, после советов с людьми, но лучше всего отложить принятие решения до приезда супруга.
- в) Нет.

8. Насколько упорно в подростковом возрасте вы отстаивали свое мнение?

- а) Всегда отстаивал.
- б) Спорил с родителями, и каждый из нас обычно оставался при своем мнении, учитывая, однако, и мнение другой стороны.
- в) В большинстве случаев не мог самостоятельно решить, как поступать, и отказывался от своего мнения.

9. Насколько упорно в настоящее время вы отстаиваете свое мнение в общении с домашними, коллегами по работе, друзьями?

- а) Отстаиваю всегда, независимо от людей и обстоятельств.
- б) Отстаиваю довольно часто.
- в) Отстаиваю довольно редко, чаще уступаю.

10. Как вы развиваетесь как личность в профессиональной, общественной и интеллектуальной сферах?

- а) Полностью все силы и время отдаю работе.
- б) Для меня очень важно мнение супруга(и) и близких людей.
- в) Полностью полагаюсь на их (супруга(и) и близких людей) мнение.

11. Если ваши близкие нуждаются в улучшении своего здоровья и вы видите, что они сами не следят за ним, нанося тем самым себе вред, то:

- а) Вы заставляете их следить за своим здоровьем.
- б) Вы намекаете и время от времени тактично напоминаете об этом.
- в) Думаете об этом, но фактически ничем не помогаете.



Подведем итоги

При сумме баллов от 33 до 44. Вы чересчур независимы в своих суждениях и поступках и фактически не считаетесь с мнением окружающих людей.

При сумме баллов от 15 до 29. Вы достаточно независимы, но в своей независимости все же с вниманием и уважением относитесь к мнению других людей.

При общей сумме баллов от 0 до 14. Вы сильно зависимы от окружающих людей, несамостоятельны, не уверены в себе...



Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор) ЛП № ФС77-37109 от 05.08.2009 года.

Издатель: ИП Тюнин Д.С.
Учредитель: ИП Евсеев И.К.
Главный редактор медиа-группы: Евсеев И.К.

Адрес редакции: 167000, г. Сыктывкар, ул. Интернациональная, 157, офис 102
Тел.: (8212) 725-725, 725-785
Сайт: www.goldground.ru
e-mail: GGkomi@mail.ru

Отпечатано в соответствии с оригинал-макетами в ООО «Альфа-Ньюс»: 610000, г. Киров, ул. Щорса, д. 95, оф. 236. Тираж: 10000 экз. заказ №

За содержание рекламы газета ответственности не несет. Все товары и услуги сертифицированы. В редакции имеются лицензии.

РЕКЛАМНАЯ СЛУЖБА: 725785

любопытные ФАКТЫ

После Октябрьской революции в Якутии совершенно не было денежных купюр. Просветитель Алексей Семёнов, найдя на складе большой запас разноцветных этикеток для винных бутылок, назначил их деньгами. Этикетки от мадеры получили номинал 1 рубль, от кагора – 10 рублей, от опорто – 25 рублей.

Калифорнийка Полин Поттер, которую Книга рекордов Гиннеса признала самой толстой женщиной на Земле, крайне не довольна своим весом в 317,5 килограмма и винит в своей полноте исключительно гены.

Тренажёр боксёра							Дверная ...						Тригонометрическая функция
Наука, знающая всё о гербах	Бумажка, "греющая" портмоне	Совет кардиналов	Движение льда	Спортсмен, тягающий штанги	Служит для обработки отверстий	Политика сильного	Привычный порядок быта	Хотите получать газету? ЗВОНИТЕ 725-785					
Тяжёлый день после воскресенья						Дрожь в лице							
Скоростной режим работы	Героиня анекдотов о Чапаеве	1	Работы рулетки	Снаряд из недр мортиры	Сухая долина			План местности "на глазок"		Сын зодчего Дедала			
		Приправа из венка чемпиона						Поэт, пишущий о любви					
Нечто подобное				Сапожная нить						Всевидающий глаз Божий			
Боярское собрание при царе	Камень для кладки зданий			Край автострады	Великолепное здание, дворец	Склад полезных ископаемых	Монета, рождённая в Венеции						
		Неприятность на язык	Петух из селения апачей					Водная дорога между реками		Ирина в детстве			
						2	Дважды ...	Собака устами беби					
		Одежда и ткань	Данайское подношение				Попугай броской расцветки						
			Чудо-... роль Миллара	Приём воздушного боя									
Частный собственник		Элемент печи, металлургия		Горлопанящая ватага									
				Шест, рычаг				Союз между государствами					

ДИСКОНТНАЯ СИСТЕМА КАРТЫ ЗОЛОТАЯ





www.goldground.ru
Телефон: 725-725

Присоединяйся!

AZALIYA

НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ





